

COMUNE DI CREAZZO
Provincia di Vicenza

Verbale n.18 del 28.07.2021

Parere sulla programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023 e 2022/2024

Il Revisore Unico,

presa in esame

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale con la quale si effettua un secondo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 29.09.2020 e già aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 28.01.2021 e si approva la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

dato atto

che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia, sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;

rilevato

che nel provvedimento in esame sono previste:

- relativamente alle assunzioni di personale a tempo **indeterminato** per l'anno 2021:
 1. l'assunzione di un istruttore direttivo, cat. D1 a tempo pieno, in sostituzione di personale per cui si prevede la cessazione nell'anno;
 2. l'assunzione di n. 2 Istruttori Contabili, cat. C1 a tempo pieno in sostituzione di personale cessato e di personale di cui si prevede la cessazione nell'anno; (Assunzioni già realizzate dal 01/07/2021)
 3. l'assunzione di n. 1 Istruttore contabile cat. C, da destinare all'Area Servizi al Cittadino, in vista della prossima cessazione dal servizio per pensionamento di dipendente dell'area stessa (attualmente part time 21 h. settimanali);
 4. l'assunzione di n. 1 Istruttore Contabile cat. C, da destinare all'Area Finanze e Tributi previa soppressione di 1 posto di cat. B3 dell'area stessa (attualmente part time 30 h. settimanali);
 5. l'assunzione di n. 2 Istruttori Contabili cat. C, da destinare all'Area Servizi al Cittadino previa soppressione di 2 posti di cat. B3 a seguito di cessazioni di dipendenti dell'area stessa;
 6. l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D, da destinare all'Area Servizi al Cittadino, in vista della prossima cessazione dal servizio per pensionamento di dipendente dell'area stessa;

che nel provvedimento in esame non è prevista alcuna programmazione, per le assunzioni a tempo indeterminato, per gli anni 2022, 2023 e 2024;

- relativamente alle assunzioni di personale a tempo **determinato** per l'anno 2021:
 1. l'assunzione di 2 ausiliari cat. A1 a tempo parziale 18 h. dal 01/04/2021; (Assunzioni già realizzate dalla data prevista, cui è seguita dal 11/06/2021 la cessazione per dimissioni di n. 1 ausiliaria, non sostituita)
 2. l'assunzione di un educatore asilo nido p.time 18 h. in sostituzione, a tempo determinato, di personale a tempo indeterminato per cui si prevede la cessazione nell'anno;

- relativamente alle assunzioni di personale a tempo **determinato** per l’anno 2022:
 1. l’assunzione di un educatore asilo nido p.time 18 h. in sostituzione, a tempo determinato, di personale a tempo indeterminato per cui si prevede la cessazione nell’anno 2021;

che nel provvedimento in esame non è prevista alcuna programmazione, per le assunzioni a tempo determinato, per gli anni 2023 e 2024;

che per quanto riguarda il personale a tempo determinato, nel provvedimento in esame si dà atto che le assunzioni previste rispettano il limite della spesa sostenuta nel 2009 per le medesime finalità;

constatato

che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad Euro 1.912.286,67 , ridotta a € 1.849.165,50 al netto del personale assegnato a servizi esternalizzati;

che il limite della spesa del personale per il lavoro flessibile è pari ad Euro 40.822,87 (limite dato anno 2009);

verificato

che con protocollo n. 4594 del 25/02/2021 il Bilancio 2021 è stato trasmesso alla BDAP, mentre con protocollo n. 11236 del 13/05/2021 è stato trasmesso il rendiconto 2020 e risulta pertanto rispettato l’obbligo previsto dall’articolo 1, comma 508 della legge n. 232/2016 (trasmissione dei dati di monitoraggio a BDAP-MOP);

preso atto

dei contenuti della certificazione resa dalla dott.ssa Lidia Bernabè Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Creazzo, ai fini dell’approvazione della proposta di fabbisogno del personale e del relativo calcolo della capacità assunzionale, allegata alla proposta di deliberazione stessa;

esprime

il proprio parere favorevole alla proposta di aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale – triennio 2021/2023 e di aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, con l’invito al costante monitoraggio della spesa di personale.

Il Revisore Unico
(Dott. Alberto Aldegheri)

