

COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

ANNO 2022

IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PREVEDE:

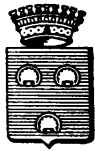
Ai fini della partecipazione alla performance organizzativa ciascun lavoratore deve conseguire un punteggio non inferiore a 35 punti su 50 disponibili; ai fini di quella individuale un punteggio non inferiore a 25 sui 50 disponibili. Ai lavoratori che conseguono le valutazioni più elevate nella performance individuale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili. La maggiorazione riguarda il 20% del personale meglio collocato in graduatoria. Il premio viene riconosciuto per entrambe le quote di performance al raggiungimento, per entrambe, del punteggio minimo o anche per una sola delle due.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA': si precisa che l'ammontare del premio liquidato è calcolato sulla base dei mesi lavorati e dell'eventuale part-time, pertanto non è possibile comparare i premi sulla base della media matematica.

n.dipendenti valutati	totale complessivo lordo liquidato	numero dipendenti con valutazione da 90 a 100	numero dipendenti con valutazione da 75 a 89	numero dipendenti con valutazione da 60 a 74 tempo lavorato solo 2 mesi	numero dipendenti con valutazione da 55 a 59	numero dipendenti con valutazione totalmente insufficiente	
48 t.indeterm. 1 t. determ.	€ 58.945,64 di cui 1.704,31 per magg.ne premio	12	31	1	2	3	
valore espresso in %		24,49%	63,27%	2,04%	4,08%	6,12%	100%
importo premio conseguito		20.105,69	37.282,67	370,23	1.187,05	0	€ 58.945,64
valore espresso in %		34,110%	63,250%	0,630%	2,010%	0	100%

La maggiorazione del premio individuale per complessivi €. 1.704,31 è stata riconosciuta a n. 9 dipendenti.

07/05/2024



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

ANNO 2022

**PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI P.O. GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'.
RETRIBUZIONE DI RISULTATO LIQUIDIATA NEL 2023 PER L'ANNO DI COMPETENZA 2022.**

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA'

n.dipendenti valutati	totale complessivo massimo teorico	numero dipendenti con valutazione da 90 a 100	numero dipendenti con valutazione da 80 a 90
3	€ 9.296,22	3	
valore teorico massimo espresso in %		100,00%	
	totale complessivo liquidato		
4	€ 9.296,04		
% risultati raggiunti		98,00%	

Art. 13 del Sistema di misurazione e valutazione della performance:
se la valutazione è superiore a 90/100 è riconosciuto il premio per intero.

07/05/2024