



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

ANNO 2021

IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PREVEDE:

Ai fini della partecipazione alla performance organizzativa ciascun lavoratore deve conseguire un punteggio non inferiore a 35 punti su 50 disponibili; ai fini di quella individuale un punteggio non inferiore a 25 sui 50 disponibili. Ai lavoratori che conseguono le valutazioni più elevate nella performance individuale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili. La maggiorazione riguarda il 20% del personale meglio collocato in graduatoria.

Il premio viene riconosciuto per entrambe le quote di performance al raggiungimento, per entrambe, del punteggio minimo o anche per una sola delle due.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA': si precisa che l'ammontare del premio liquidato è calcolato sulla base dei mesi lavorati e dell'eventuale part-time, pertanto non è possibile comparare i premi sulla base della media matematica.

n.dipendenti valutati	totale complessivo lordo liquidato	numero dipendenti con valutazione da 90 a 100	numero dipendenti con valutazione da 75 a 89	numero dipendenti con valutazione da 60 a 74	numero dipendenti con valutazione da 55 a 59	numero dipendenti con valutazione totalmente insufficiente	
51 a t.indeterm. 3 a t. determ.	€ 54.462,77 di cui 1.593,00 per magg.ne premio	12	28	9	2	3	
valore espresso in %		22,23%	51,86%	16,67%	3,71%	5,56%	100%
importo premio conseguito		18.697,49	32.636,05	2.880,80	248,43	0	€ 54.462,77
valore espresso in %		34,340%	59,930%	5,290%	0,460%	0	100%

La maggiorazione del premio individuale per complessivi € 1.593,00 è stata riconosciuta a n. 11 dipendenti.

28/07/2022



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

ANNO 2021

**PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI P.O. GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'.
RETRIBUZIONE DI RISULTATO LIQUIDIATA NEL 2022 PER L'ANNO DI COMPETENZA 2021.**

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA'

n.dipendenti valutati	totale complessivo massimo teorico	numero dipendenti con valutazione da 90 a 100	numero dipendenti con valutazione da 80 a 90
4	€ 9.296,22	4	
valore teorico massimo espresso in %		100,00%	
	totale complessivo liquidato		
4	€ 9.296,04		
% risultati raggiunti		96,50%	

Art. 13 del Sistema di misurazione e valutazione della performance:
se la valutazione è superiore a 90/100 è riconosciuto il premio per intero.

28/07/2022