



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

ANNO 2020

IL SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE PREVEDE:

Ai fini della partecipazione alla performance organizzativa ciascun lavoratore deve conseguire un punteggio non inferiore a 35 punti sui 50 disponibili, ai fini di quella individuale un punteggio non inferiore a 25 sui 50 disponibili. Ai lavoratori che conseguono le valutazioni più elevate nella performance individuale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili. La maggiorazione riguarda il 20% del personale meglio collocato in graduatoria. Il premio viene riconosciuto per entrambe le quote di performance, al raggiungimento per entrambe del punteggio minimo o anche per una sola delle due.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

n.dipendenti valutati	totale complessivo lordo liquidato	numero dipendenti con valutazione da 90 a 100	numero dipendenti con valutazione da 75 a 89	numero dipendenti con valutazione da 60 a 74	numero dipendenti con solo una valutazione sufficiente	numero dipendenti con valutazione totalmente insufficiente	
54 dip. T. indeterminati di cui	€ 51.210,57 € 1.443,41 per maggiorazione premio	14	19	14	4	3	
valore espresso in %		27,78%	35,19%	25,93%	7,41%	3,70%	100%
importo premio conseguito		18.942,59	19.468,48	11.443,05	1.356,44	0	€ 51.210,56
valore espresso in %		36,990%	38,020%	22,345%	2,645%	0	100%

La maggiorazione del premio individuale per complessivi € 1.443,41 è stata riconosciuta a n. 11 dipendenti

29.11.2021



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI P.O. GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA E LIQUDATA NEL 2021 PER L'ANNO DI COMPETENZA 2020

n.dipendenti valutati	totale complessivo massimo teorico	numero dipendenti con valutazione da 90 a 100	numero dipendenti con valutazione da 80 a 90
4	€ 9.296,22	4	

4	€ 9.296,04		
---	------------	--	--

Valutazione %
risultati raggiunti

98,00%

Art. 13 del Sistema di misurazione e valutazione della performance:
Se la valutazione è superiore a 90/100, è riconosciuto il premio per intero.

30.11.2021